

Avviso di selezione comparativa per la assunzione con contratto a tempo determinato del RESPONSABILE AREA TECNICA

La società Industria Acqua Siracusana S.p.A. (nel seguito IAS),

INDICE

una selezione comparativa (titoli e colloquio) per la assunzione con contratto a tempo determinato del
RESPONSABILE AREA TECNICA

La presente selezione è indetta per l'individuazione e la conseguente assunzione del Responsabile Area Tecnica di IAS con contratto di lavoro privatistico a tempo determinato per la durata di 24 (ventiquattro) mesi, prorogabile, a discrezione della IAS, sino ad un massimo di ulteriori 12 (dodici) mesi.

1. Oggetto (job description)

Il Responsabile Area Tecnica, rispondendo al Direttore Tecnico, sarà chiamato, a titolo esemplificativo e non esaustivo a:

- Garantire le conoscenze tecniche – ivi incluse le disposizioni di legge ed i regolamenti - che assicurino alla Società la corretta gestione dell'impianto di depurazione biologico consortile;
 - Garantire e implementare il processo operativo e di manutenzione dell'intero sistema impiantistico gestito dalla Società;
 - Assicurarsi che le operazioni di depurazione vengano gestite in conformità alle norme in materia ambientale e, perciò, garantendo il costante rispetto dei limiti tabellari previsti per il trattamento dei reflui, sia in ingresso che in uscita, e anche con riferimento alle emissioni gassose ed odorigene;
 - Garantire un'adeguata programmazione e assicurare l'adeguato controllo delle attività di manutenzione degli impianti e delle apparecchiature, verificandone la corretta e puntuale esecuzione da parte degli addetti e degli appaltatori, nel pieno rispetto delle norme di sicurezza ed igiene del lavoro, anche in collaborazione con il RSPP (QHSE);
 - Garantire l'attuazione dei controlli analitici, anche ai fini dell'ottimizzazione della gestione operativa dell'impianto;
 - Assicurare l'interlocuzione tecnica e giuridica aggiornata e documentata con gli organi esterni di controllo e con i grandi utenti industriali;
 - Garantire il know-how tecnico e l'aggiornamento normativo relativo ai vari ambiti di attività: depurazione, inquinamento dei suoli, contaminanti aerodispersi, emissioni gassose concentrate, etc...;
 - Sostituire il Direttore Tecnico, in caso di assenza di quest'ultimo, esercitandone i poteri;
 - Svolgere ogni altro compito che gli dovesse essere assegnato, che sia adeguato o comunque rientrante nelle mansioni assegnate e nel livello di inquadramento;
- Nell'esecuzione dei compiti di cui sopra, e fatti salvi i poteri del CdA e del Direttore Tecnico, il Responsabile Area Tecnica **deve**:
- operare con autonomia e discrezionalità, nei limiti di specifiche deleghe, incarichi e procure, e nel rispetto delle politiche aziendali, degli obiettivi di carattere

generale e specifico e delle procedure in vigore, che ha contribuito a generare/gestire;

- creare un clima produttivo all'interno dell'Area Tecnica;
- riferire al Direttore Tecnico sull'andamento della propria attività, assicurandone interlocuzione ed informazione continua;
- supervisionare e coordinare le attività svolte dalle funzioni alla propria dipendenza assicurando il raggiungimento degli obiettivi generali e specifici concordati con il Direttore Tecnico;
- aggiornarsi sulla legislazione relativa alle proprie responsabilità e sui propri compiti, e assicurare che anche per il personale delle Funzioni dipendenti effettui analogo formazione ed aggiornamento.
- Richiedere, laddove necessario, al Direttore Tecnico o ai vertici aziendali l'utilizzo di consulenti esterni che lo coadiuvino nella gestione dei processi e nello svolgimento dei propri compiti;
- Partecipare alle riunioni tenute dal Direttore Tecnico o dai vertici aziendali per l'esame dei dati impiantistici giornalieri nonché per l'assetto operativo definendo le attività operative di marcia dell'impianto;
- Coordinare la redazione del budget di spesa della propria Area e, una volta approvato, gestirne l'attuazione nei tempi programmati, coordinandosi con le altre funzioni coinvolte;
- Partecipare alle riunioni periodiche con il Direttore Tecnico per esaminare l'andamento delle lavorazioni e dei costi rispetto al budget;
- Svolgere la funzione di "responsabile unico del procedimento" nei contratti di appalto di servizi, lavori e forniture attinenti alla sua Area, nonché la funzione di Presidente/componente di Commissione per gare di evidenza pubblica o concorsi;
- Suggestire l'organizzazione di corsi di riqualificazione e/o aggiornamento del personale anche in seguito a segnalazioni o carenze di competenze del personale stesso;
- Curare l'interfaccia tecnica/operativa con gli utenti, soci utenti e piccoli utenti;
- Stabilire, in accordo con LAB, i controlli analitici da effettuare nel primo periodo di utenza e successivamente;
- Controllare l'organizzazione delle fasi relative alla messa in sicurezza ed all'eventuale bonifica del sito inquinato in collaborazione con RSPP/QHSE;
- Verificare che il Laboratorio della Società sia dotato di un'organizzazione efficiente e tecnologicamente avanzata in grado di svolgere i compiti di accertamento analitico e dei controlli di routine e fiscali in piena trasparenza ed in condizioni standardizzate secondo quanto indicato dalle normative di settore;
- Verificare che le attività analitiche di laboratorio vengano svolte nel rispetto delle norme di sicurezza e di igiene del lavoro anche in collaborazione con RSPP (QHSE);
- Proporre ogni modifica o implementazione ritenuta utile o necessaria per migliorare i processi.

La sede di lavoro è in Priolo Gargallo, c.da Vecchia Salina, c/o l'impianto Biologico Consortile. Il Responsabile Area Tecnica, secondo le necessità di servizio, si sposterà senza il riconoscimento di ulteriori compensi ad eccezione del rimborso delle spese vive di viaggio.

2. Inquadramento, durata e trattamento economico

Per la posizione è previsto inquadramento al livello Quadro "A1" ai sensi del CCNL, per gli addetti all'industria chimica, con contratto a tempo determinato.

Il rapporto di lavoro è regolato da un **contratto a tempo determinato di 24 (ventiquattro) mesi** ed eventuali ulteriori 12 (dodici) mesi ad esclusiva discrezionalità della IAS.

E' previsto un periodo di prova di 3 (tre) mesi, con reciproca facoltà di entrambe le parti, durante detto periodo, di recedere liberamente dal periodo di prova, con l'obbligo di preavviso di giorni 10 (dieci), in questo caso IAS si riserva di conferire l'incarico a diverso idoneo candidato individuato secondo la procedura descritta nel presente avviso.

Il trattamento economico-retributivo omnicomprensivo è fissato in € 60.000,00 (sessantamila) lordi all'anno, oltre le eventuali indennità continuative riconosciute in azienda e legate alla effettiva prestazione lavorativa. Tale trattamento non è commisurato al tempo di lavoro, bensì all'importanza delle funzioni assegnate ed includerà tutti gli elementi, nessuno escluso, costitutivi la retribuzione, compreso ogni e qualsiasi corrispettivo anche per le deleghe, gli incarichi e le procure che devono venire affidate in ragione della carica.

3. Requisiti di partecipazione

I candidati, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti - di carattere generale e speciale - di seguito elencati:

a- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea o appartenenza alle categorie previste dall'art. 38 D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013, nonché godimento dei diritti civili e politici.

b- conoscenza della lingua italiana;

c- idoneità psico-fisica all'impiego. Il candidato, prima di procedere all'assunzione, potrebbe essere sottoposto ad apposita visita medica di idoneità;

d- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivi e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1 comma, lett.d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

e- non essere stati licenziati dall'impiego per scarso rendimento o per motivi disciplinari;

f- non avere subito condanne penali definitive comportanti, in base alla normativa in vigore, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. In ogni caso sono esclusi dall'assunzione quei candidati che abbiano riportato condanne penali definitive per delitti non colposi puniti con pena detentiva e coloro i quali siano in stato di interdizione e/o destinatari di provvedimenti relativi all'applicazione di misure di prevenzione e/o destinatari di provvedimenti relativi all'applicazione di misure di prevenzione o altre misure, nonché coloro i quali abbiano subito condanne penali, anche non definitive,

relative a reati legati alla criminalità organizzata e alla tutela dell'ambiente. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art.444 c.p.p. saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo. Le predette condizioni devono essere comprovate tramite apposita autocertificazione;

g- non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento, qualsiasi essi siano;

h- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);

i- laurea in ingegneria industriale o idraulica o elettrica o meccanica o ambientale vecchio ordinamento o magistrale (nuovo ordinamento), con almeno cinque anni di anzianità dal conseguimento;

l- esperienza lavorativa, non inferiore ad un anno, in ruoli operativi o di responsabilità, in industrie nel settore della depurazione, idrico, energetico, petrolifero, petrolchimico, metalmeccanico;

m- conoscenza dei processi di produzione e manutenzione di impianti industriali complessi;

n- capacità di gestione documentale e dei rapporti con gli enti esterni e/o di controllo;

o- capacità di lettura e comprensione della documentazione tecnica disegni, schemi di processo, P&I ecc.;

p- conoscenza delle metodologie di manutenzione in campo elettrico, meccanico, idraulico, ambientale, elettro-strumentale ed edile;

q- conoscenza delle normative in ambito manutentivo ed in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (Dlgs 81/08);

r- conoscenza della normativa relativa agli aspetti ambientali di trattamento e depurazione delle acque e, in particolare, della normativa relativa al trattamento di rifiuti e reflui liquidi;

s- capacità di coordinamento di personale e di ditte terze;

t- conoscenza dei principi basilari delle procedure di rilascio dei permessi di lavoro in ambito industriale;

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

I godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

II godere di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;

III avere anche adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea devono, infine, oltre a quanto sopra specificato, essere in possesso di valido permesso di soggiorno.

4. Requisiti preferenziali

I. aver maturato esperienza lavorativa uguale o superiore a 6 mesi in **ruoli di responsabilità** (e perciò di coordinamento di almeno un altro soggetto, con inquadramento in categoria A1 o A2 o A3 del contratto Industria Chimica o corrispondente) nell'ambito dell'esercizio e manutenzione di impianti di depurazione di acque reflue:

punti 1 (uno) per ogni periodo pari o superiore a 6 (sei) mesi di lavoro continuativo sino ad un massimo di 6 (sei) punti;

II. abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere:

punti 2 (due)

III. adeguata e certificata conoscenza della lingua inglese attestata dalla seguente certificazione:

punti 3 (tre) certificazione linguistica inglese riconosciuta da MIUR "C2";

punti 2 (due) certificazione linguistica inglese riconosciuta da MIUR "C1";

punti 1 (uno) certificazione linguistica inglese riconosciuta da MIUR "B2"

IV. titolarità di una certificazione ECDL:

punti 1 (uno) – certificazione ECDL base

punti 2 (due) – certificazione ECDL superiore a base

5. Caratteristiche, incompatibilità e verifiche

L'incarico di responsabile area tecnica, ai fini dell'imparzialità e correttezza del costituendo rapporto, comporta la costituzione di un **rapporto di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo**.

Non possono partecipare alla selezione coloro i quali, al momento della presentazione della domanda, abbiano un grado di coniugio, parentela o affinità, entro il quarto grado compreso, con i componenti del C.d.A., e/o del Collegio Sindacale, e/o dell'Organismo di Vigilanza di IAS, e/o con i Consiglieri di Amministrazione e/o gli Amministratori e/o i liquidatori e/o i commissari di uno dei Soci, e/o con il Direttore Generale e/o con il Direttore Tecnico di IAS S.p.A..

In ragione del fatto che quello proposto è un contratto a tempo determinato, non possono partecipare alla selezione coloro i quali abbiano già stipulato con la I.A.S. S.p.A. un contratto a tempo determinato, anche in ruolo diverso, negli ultimi 5 anni.

IAS si riserva di verificare, anche a campione, l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché i titoli dichiarati nel Curriculum Vitae in qualsiasi altra fase della procedura in caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il candidato sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e sarà trasmessa una segnalazione all'Autorità Giudiziaria.

6. Termini e modalità di presentazione della candidatura

Per partecipare alla procedura di selezione, i candidati dovranno presentare la propria domanda di partecipazione, corredata dalla documentazione richiesta, entro e non oltre il **termine perentorio delle ore 23,59 di Domenica 20 Agosto 2023**. Tutte le domande pervenute oltre il termine indicato saranno dichiarate inammissibili. L'indirizzo P.E.C. usato dal candidato diverrà l'unico a cui I.A.S. invierà le comunicazioni inerenti la presente procedura.

La presentazione delle candidature potrà essere effettuata esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata intestata al candidato da inviarsi alla P.E.C. di I.A.S. iasacqua@pec.it. Qualsiasi altra modalità verrà ritenuta non conforme alle prescrizioni del bando e la domanda verrà dichiarata inammissibile.

Nell'oggetto della P.E.C dovrà essere riportata la seguente dicitura "*Candidatura per la selezione di Responsabile Area Tecnica*". Il file contenente la domanda di partecipazione ed i documenti da allegare dovrà essere unico, in formato pdf, e dovrà essere **allegato** al messaggio di posta elettronica certificata.

La consegna dell'istanza, come anche la sua compilazione nei termini indicati, è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi I.A.S. esonerata da ogni responsabilità, anche derivante da causa di forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato.

A pena di inammissibilità della domanda, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

- domanda di partecipazione alla selezione, secondo lo schema di cui allegato 1, datata e sottoscritta, redatta in lingua italiana, recante l'indicazione dell'indirizzo di Posta Elettronica Certificata Personale di cui il candidato è titolare e l'elezione del domicilio ai fini della presente procedura e contenente le dichiarazioni rese ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso;
- copia fotostatica del documento d'identità fronte e retro in corso di validità e codice fiscale o tessera sanitaria;
- curriculum vitae in formato europeo con elenco specifico dei titoli posseduti, della data di conseguimento, delle proprie esperienze lavorative

(lavoro dipendente, Co.Co.Co. ditta individuale o socio lavoratore) in posizione identica o analoga a quella prevista nel presente bando, anche superiore, di durata uguale o superiore a 6 mesi consecutivi, redatto in lingua italiana, anch'esso specificatamente datato e sottoscritto (anche in forma digitale), anche ai fini dell'assunzione della responsabilità personale per le informazioni ivi esposte corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti ai sensi della vigente normativa in materia;

È motivo di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- la presentazione della domanda senza utilizzare l'allegato modello (All.1) o inviata con modalità diverse dalla P.E.C.;
- la mancata allegazione della copia del documento di identità e/o della tessera sanitaria;
- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza indicata nell'avviso, da considerarsi termine perentorio;
- l'utilizzo di un formato file diverso dal ".pdf";
- la mancata sottoscrizione (anche in forma digitale) della domanda di partecipazione e/o del curriculum;
- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso e specificatamente di quello relativo all'esperienza lavorativa;
- la presentazione della documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;

7. Criteri e procedura di selezione

La selezione avverrà per comparazione tra i curricula, per valutazione dei titoli e in base ad un colloquio di approfondimento.

La convocazione sarà effettuata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo che dovrà essere indicato nella domanda di partecipazione.

Le candidature saranno valutate da una Commissione formata da soggetti aventi specifiche e certificate competenze tecniche e gestionali.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- **Ammissione delle domande**: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- **Valutazione dei titoli e delle esperienze**: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. **In particolare, la valutazione atterrà:**
 - a) sulla tipologia di Società e/o Enti in cui sono maturate esperienze professionali, con particolare riguardo ai ruoli ricoperti;
 - b) la specifica esperienza acquisita presso aziende operanti nel medesimo settore in cui opera I.A.S. e, perciò, in ruoli e in realtà

analoghe a quella di I.A.S. per natura, per attività o per dimensione; avere gestito la manutenzione e/o i processi di impianti di depurazione o, anche, di impianti industriali, lavori e gare pubbliche; avere partecipato alla progettazione e/o realizzazione di infrastrutture di depurazione delle acque o, in mancanza, di impianti industriali o parti di essi, avere svolto mansioni attinenti la tutela ambientale e la sicurezza sul lavoro;

c) ulteriori titoli, attitudini e capacità professionali esposte nel curriculum vitae:

- **Colloquio di approfondimento:** la Commissione effettuerà colloqui orientati alla valutazione degli aspetti motivazionali (capacità di lavoro in team; precedente esperienze di gestione di gruppi di lavoro o di progetto; partecipazione a gruppi di lavoro e di progetto) e delle specifiche competenze richieste dal presente avviso.

La Commissione provvederà a comunicare via pec luogo ed ora del colloquio ai candidati ritenuti di maggior interesse e comunque aventi i requisiti richiesti per l'affidamento dell'incarico di cui al presente avviso.

Le valutazioni effettuate dalla Commissione verranno recepite da apposito verbale che sarà redatto nel corso dei lavori delle sedute di selezione. La Società non ha comunque alcun obbligo di assunzione.

La Società potrà altresì procedere alla proroga dei termini indicati nel presente avviso qualora ciò dovesse essere necessario, o anche semplicemente opportuno, per il buon esito della presente procedura.

L'esito del procedimento verrà reso pubblico tramite gli stessi mezzi coi quali è stato reso pubblico il presente avviso.

8. Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento Ue/2016/679 in materia di protezione dei dati personali, si informano coloro che intendono presentare candidatura, che il trattamento dei dati personali forniti, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione.

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento Ue/2016/679 i dati personali forniti, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da IAS in conformità delle disposizioni contenute nel Decreto medesimo e alla normativa comunitaria in vigore.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

I dati potranno essere trattati dalle unità operative interessate dallo svolgimento della procedura o da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti ai sensi di legge.

Titolare del trattamento è la società IAS.

9.Clausole di salvaguardia

Il presente avviso non vincola in alcun modo IAS a sottoscrivere un contratto per l'incarico di Responsabile Area Tecnica.

IAS si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

IAS si riserva, inoltre, la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa in vigore.

10.Pubblicità

Il presente avviso, al pari di ogni altro atto relativo alla presente selezione, è pubblicato sul sito istituzionale di IAS. LO stesso verrà comunicato con richiesta di pubblicazione e diffusione ad ALMALAUREA, alle maggiori Università, agli Ordini degli Ingegneri.

Il Presidente del CdA
Amministratore Giudiziario
Dott. Antonio Mariolo

